

PROGETTO DI RICERCA-AZIONE QUALITATIVA SUL MIDDLE MANAGEMENT

Tempi e avvio della Ricerca-Azione

Fra la fine di agosto e l'inizio di settembre sarà costituita la rete di scuole e individuato il *coach*.

Anche se la Ricerca avrà il suo principale svolgimento durante il prossimo anno scolastico, a partire da fine settembre, entro la prima metà di settembre p.v., sarà condiviso il link con alcuni questionari a cui dovranno rispondere, per ogni scuola, le figure di Middle management previste.

Con le 15 scuole che parteciperanno al Progetto per l'anno scolastico 2021/2022 verrà svolto, entro il mese di settembre o inizio ottobre p.v., un incontro *on line* al quale parteciperanno, per ogni scuola: il DS, due stretti collaboratori del DS, sei collaboratori di Staff. Durante l'incontro saranno spiegate le modalità caratteristiche del *coaching*. Il numero dei partecipanti all'incontro, doppio rispetto al numero degli effettivi partecipanti al Progetto, è motivato dall'esigenza di garantire la possibilità che, dopo l'incontro, scelgano di partecipare solo coloro che effettivamente lo desiderano.

Entro la prima metà di settembre le 15 scuole riceveranno via e-mail dall'Ente universitario partner un link a GOOGLE-FORM, dove gli interessati potranno scaricare: il quadro delle competenze del middle management, la scheda di autovalutazione, alcuni test psicologici. I risultati dei test saranno forniti per e-mail, in modo che l'interessato li porti, assieme alla scheda di autovalutazione compilata, alla prima sessione di *coaching*.

Le sessioni individuali di *coaching* inizieranno a partire da ottobre, secondo un programma che sarà concordato dal *coach* e dai diretti interessati.

Attività di Coaching

L'attività di *Coaching* prevede n. 5 incontri individuali dell'esperto (Coach) con le figure di sistema coinvolte alla ricerca.

Il Protocollo di ricerca prevede la partecipazione di un numero massimo di 4 figure di Middle management per ogni istituzione scolastica, così composte:

n. 1 stretto collaboratore del Dirigente scolastico c.d. vice preside e n. 3 figure di Staff (F.S. e/o Referenti) scelte dal Dirigente, ma comunque su base volontaria del partecipante.

Nel caso di un numero inferiore a quanto sopra specificato ogni scuola sarà libera di individuare il numero e tipologia delle figure che parteciperanno all'indagine.

Informazioni sull'articolazione della Ricerca-Azione

Entro la fine del mese di settembre, l'Ente universitario, partner della Ricerca, invierà un quadro sinottico dell'indagine con il dettaglio delle diverse fasi.

L'attività di *coaching* prevede n. 5 incontri individuali dell'esperto (*coach*) con le figure di sistema coinvolte nella ricerca.

Il Protocollo di ricerca prevede la partecipazione di 4 figure di Middle management per ogni istituzione scolastica, così composte: n. 1 stretto collaboratore del Dirigente scolastico (c.d. vice preside) e n. 3 figure di

Staff (F.S. e/o Referenti) scelte dal Dirigente. Per tutte le figure coinvolte (tanto collaboratori del DS quanto figure di Staff) alla scelta da parte del DS dovrà unirsi la libera scelta da parte dell'interessato, dopo che gli sarà stata spiegata la metodologia del *coaching*.

Accordo di rete e costi

Il costo di partecipazione alla ricerca è di euro 100 per ogni unità partecipante all'indagine e pertanto di euro 400 per il numero di partecipanti sopra indicato.

È auspicabile che ogni scuola abbia una partecipazione di 4 unità anche al fine di avere un riscontro globale significativo sotto il profilo scientifico, tale che possa chiarire come qualitativamente le figure di Staff intermedio della scuola (Middle Management) operano nella "responsabilità" dei processi gestionali organizzativi a loro affidati dal Dirigente scolastico.

Le 15 scuole selezionate per la Ricerca-Azione provvederanno a stipulare un accordo di rete ed individuare nell'ambito di questa una scuola Polo per la gestione delle risorse economiche utili per il pagamento dell'esperto in *coaching*. Per l'individuazione dell'esperto la scuola Polo emanerà un avviso (Bando) nel rispetto del Codice dei Contratti e della normativa vigente in materia.

Le scuole non selezionate per la prima annualità potranno comunque fin da subito aderire all'accordo di rete sopra indicato. Ciò equivarrà ad una prenotazione per poter usufruire del servizio nel successivo anno accademico.

Restituzione dei risultati

Alla fine di ogni percorso individuale verrà redatto dal *coach*, d'accordo col diretto interessato, un bilancio sul percorso di *coaching*. Tale documento, che sarà firmato da entrambi, sarà a disposizione del DS. Alla fine di ogni percorso individuale l'esperto Coach produrrà un bilancio sul percorso di *Coaching* e ogni interessato condividerà nella misura in cui lo ritiene opportuno con i ricercatori universitari.

Ciò sarà utile a voi, colleghi, anche per meglio finalizzare l'operatività organizzativa e gestionale di tali figure, in senso strategico e relativamente alla gestione del PTOF della scuola.